

**HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL DENGAN
KEMATANGAN KARIR PADA SISWA KELAS XI DI SMK
MUHAMMADIYAH 1 WATES TAHUN PELAJARAN 2012/2013**

ABSTRAK

Oleh:

Ihsanuddin Rifai

NIM 07104244067

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beberapa hal, yaitu: (1) mengetahui keadaan *locus of control* internal pada siswa kelas XI di Sekolah Menengah Kejuruan 1 Wates, (2) mengetahui keadaan kematangan karir pada siswa kelas XI di Sekolah Menengah Kejuruan 1 Wates, dan (3) mengetahui hubungan antara *locus of control* internal dengan kematangan karir pada siswa kelas XI di SMK Muhammadiyah 1 Wates.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif jenis penelitian korelasional. Metode pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner dengan skala Likert. Teknik pengambilan sampel dengan *proporsional random sampling*. Data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari hasil pengumpulan kuesioner. Sampel yang dilibatkan yaitu siswa kelas XI SMK Muhammadiyah 1 Wates sebanyak 64 siswa. Analisis data yang digunakan yaitu regresi linier sederhana. Variabel independen yaitu *locus of control* internal dan variabel dependen yaitu kematangan karir.

Hasil penelitian menunjukkan sebagian besar siswa memiliki *locus of control* internal dalam kategori baik ditunjukkan dengan jumlah siswa sebanyak 39 siswa (60,9%) dalam kategori baik dan kematangan karir siswa dalam kategori cukup baik ditunjukkan jumlah siswa sebanyak 38 orang (59,4%) dalam kategori cukup baik. Dapat disimpulkan bahwa keadaan *locus of control* internal siswa SMK Muhammadiyah 1 Wates dalam keadaan baik dan keadaan kematangan karir siswa SMK Muhammadiyah 1 Wates dalam keadaan cukup baik. Terdapat hubungan antara *locus of control* internal dengan kematangan karir siswa kelas XI SMK Muhammadiyah 1 Wates. Hal ini ditunjukkan dengan nilai r hitung lebih besar dari r tabel yaitu ($4,725 > 1,980$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 5 % yaitu ($0,000 < 0,05$). Korelasi *locus of control* internal dengan kematangan karir sebesar 0,265 atau 26,5%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *locus of control* internal mempunyai sumbangan efektif terhadap kematangan karir sebesar 26,5% dan sisanya 73,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: *kematangan karir, locus of control internal*